

Allegato n.1 al Contratto Integrativo d'Istituto (da integrare annualmente entro il 30 novembre)

Art. 20 Servizio di prevenzione e protezione

1. ... omissis... Il Dirigente Scolastico predispone il Servizio di prevenzione e protezione, individuando a tal fine i seguenti incaricati (elenco incaricati dettagliato nell'organigramma <https://www.icoleggio.edu.it/pagina/3/organigramma>)

Art. 21 Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi

Il Dirigente Scolastico designa il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi.

Per l'a.s. 2024_25 il Responsabile SPP è dott.ssa **Antonella Marcon**.

Art. 22 Sorveglianza sanitaria – Medico competente

... omissis...

3. Il Dirigente Scolastico deve individuare il medico che svolge la sorveglianza sanitaria. Il medico viene individuato tra i medici competenti in Medicina del Lavoro. Per l'anno scolastico 2024/25 è la dott.ssa **Vania Tommasini**.

... omissis...

Art. 26 Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

... omissis... Relativamente alla designazione dell'RLS, la RSU ha individuato le persone Colombo Antonella, Angela Marino e Elisa Danesi.

... omissis...

Art. 29 Analisi delle risorse finanziarie disponibili

Atto di costituzione del fondo per il salario accessorio prot. n. 10587 del 16 ottobre 2024:

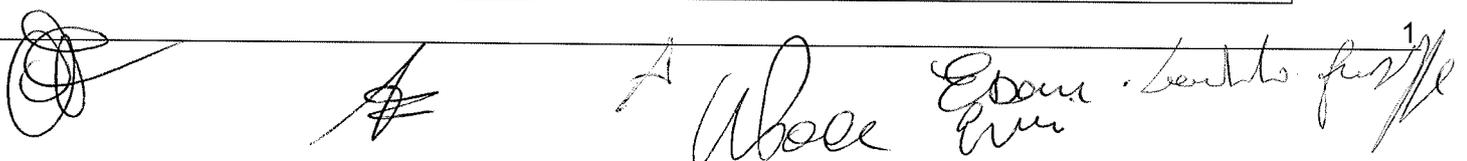
Le risorse per l'anno scolastico 2024/25 comunicate dal MIM con nota prot. n. 36704 del 30 settembre 2024 e nota prot 40436 del 28 ottobre 2024 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:

- 6 punti di erogazione;
- 144 unità di personale docente in organico di diritto;
- 30 unità (compreso il DSGA) di personale ATA in organico di diritto.

Art. 30 Funzioni strumentali

Preso atto della delibera n. 13 del Collegio dei Docenti del 11 settembre 2024, nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

Funzione strumentale	Lordo dipendente
PTOF 2	780,51 €
CONTINUITA' E ORIENTAMENTO	780,51 €
INCLUSIONE 1	780,51 €
INCLUSIONE 2	780,51 €
VALUTAZIONE E AUTOVALUTAZIONE	780,51 €
TECNOLOGIA PER LA DIDATTICA E IL MIGLIORAMENTO	780,50 €



TOTALE	5.463,55 €
---------------	-------------------

Art. 32 Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (allegato 1)

Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) la parte variabile, pari alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA e al compenso per il Primo Collaboratore del DS; parimenti si detrae l'importo necessario a retribuire la sostituzione del DSGA (lordo dipendente), agli Aspp, ai nuclei antincendio e primo soccorso, la quota assegnata per formazione docenti art 78 c. 7 lett j, le economie mof, e le economie fondi valorizzazione continuità docenti. La quota rimanente del fondo dell'istituzione scolastica viene così ripartita:

75 % docenti

25 % ATA

Si stabilisce che le economie relative al fondo di istituto incluse le economie aree a rischio che confluiscono nel fis relative agli anni precedenti siano destinate ai docenti, dopo aver utilizzato i fondi per la pratica sportiva nei progetti didattici previsti nel PTOF. (Tabella allegato A)

Personale ATA

Sono destinati i fondi previsti negli **allegati D+E** per il lavoro straordinario, l'intensificazione e l'aggiornamento del personale ATA.

Intensificazione: l'intensificazione del lavoro si ha quando al lavoratore viene richiesto di svolgere, all'interno del proprio orario di lavoro, prestazioni che eccedono i compiti assegnati dal piano delle attività. Esempi di prestazioni intensificate: svolgimento parziale dei compiti di altro lavoratore assente e non sostituito, lavori non previsti dal piano delle attività come traslochi, maggiori pulizie dovute a feste o ad altro. Le prestazioni intensificate di norma sono pagate forfettariamente e la contrattazione deve stabilire i relativi criteri.

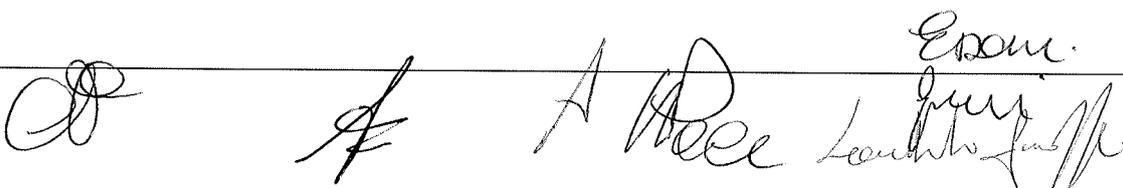
Per lo straordinario va richiesta la disponibilità del personale.

L'intensificazione viene riconosciuta al personale che nel proprio orario di servizio sostituisce il collega assente come da tabella (allegato 1).

Accantonamento per Straordinario, intensificazione e formazione AA e CS:		2791,80 €
Straordinario (8 A.A. a recupero)	A.A.	0 euro
Intensificazione (8 A.A.) SI ACCANTONANO 19 H	A.A.	303,05 euro
Straordinario (5 C.S. a pagamento gli altri C.S. a recupero) Si accantonano 65 ore	C.S.	893,75 euro
Intensificazione (27 C.S.) Si accantonano 116 ore	C.S.	1.595 euro

Quota intensificazione a ore (303,05 €) divisa tra gli A.A. in base al contratto T.I. o T.D. o supplenza breve:

Intensificazione A.A.	N° A.A.	Ore	Ore totali	Ciascun A.A.
TI	7	2,5	17,5	€ 39,88
TD	1	1,5	1,5	€ 23,93



Quota intensificazione a ore (1.595 €) divisa tra i C.S. in base al contratto T.I. o T.D. o supplenza breve in aggiunta all'incarico di supporto all'organizzazione:

Intensificazione C.S.	N° C.S.	Ore	Ore totali	Ciascun C.S.
TI	15	5	75	68,75 €
TD/PT1.595	9	4/3	35	55/41,25€
Suppl. breve	3	2	6	€ 27,50

OLEGGIO, 9 dicembre 2024. Le parti.

Il Dirigente Scolastico



Antonio Tassin

RSU e Organizzazioni Sindacali

ERDOUEN
Giust' Anna
Luigi Ferr
Ugo Sals
Polini
 PISL SCUOLA P.O. *Felice LAm*
Erdoen