

## VERBALE DI CONTRATTAZIONE DEL 17-11-20.

Il giorno martedì 17 novembre 2020 alle ore 8.30 on line con applicazione Meet di Google con codice riunione <https://meet.google.com/bko-qybg-byv> si è svolto un incontro di Contrattazione con il seguente ordine del giorno:

- Proposta contrattazione d'Istituto A.S. 2020-21.
- Varie ed eventuali.

Sono presenti la Dirigente Scolastica Ing. Claudia Faccin, Comazzi Alessandra e Dall'Oglio Novella (delegata FLC CGIL), Marino Angela (delegata UIL), Lombardo Giuseppe (delegato CISL), la rappresentante provinciale UIL Concetta Mazzone, il rappresentante provinciale FLC CGIL Luigi Nunziata.

- Dirigente comunica che la Signora Iannazzo attuale DSGA sarà impiegata presso un altro istituto scolastico dal 01-12-2020; pertanto da tale data verrà nominata sostituta DSGA nel nostro Istituto la signora Lentini Angela e verrà assunto un nuovo amministrativo supplente.
- Dirigente ha preventivamente condiviso con la RSU la proposta di suddivisione del FIS 2020-21. La quota complessiva a disposizione è di 66.474,05€. Da questo totale vanno accantonate le quote di Indennità DSGA e indennità sostituto DSGA, le quote per gli addetti primo soccorso e antincendio e le quote per i referenti Covid, previsto un accantonamento del 3%, previsto un accantonamento per il sostituto DSGA per il periodo 19/20. La disponibilità finale è di 48.164,97€ suddivisa per il 77% ai docenti e 23% Ata.
- Funzioni strumentali (sono 7) si suddivideranno la quota di 5.581,34€; si sottolinea che alcune funzioni sono ricoperte da due persone che si suddivideranno la quota.
- Finanziamenti incarichi specifici: a seguito della usuale ripartizione saranno disponibili 930,88 € per Amministrativi e 2.608,07€ per Collaboratori.
- Finanziamento ore eccedenti pari ad un complessivo di 7.174,83€
- Finanziamenti aree a rischio pari a 2.424,08€ che verranno distribuiti in base ad incarichi per progetti specifici su potenziamento linguistico per alunni stranieri ed alunni di terza media.
- Finanziamento per attività complementari di educazione fisica pari a 1.353,84€.
- Valorizzazione del personale scolastico (docente ed ATA) pari a 20.060,92€.
- Nella distribuzione dei compensi del personale docente Dirigente propone un incremento del 27% per le figure di sistema: le Vicarie, i Responsabili di plesso, i Coordinatori di classe, gli ASPP. E' previsto un compenso anche per i responsabili Covid. Le RSU concordano visto

soprattutto il notevole aggravio lavorativo dovuto alla gestione della situazione emergenziale Covid.

- Per la distribuzione delle quote incarichi docenti vedere tabella allegato C. Si specifica che la voce Tutor comprende 2 tutor per i neo-immessi in ruolo più i tutor dei tirocinanti.
- Per quanto riguarda la distribuzione delle quote relative al personale Ata si distingue la distribuzione per Assistenti Amministrativi (allegato D) e Collaboratori Scolastici (allegato E).
- Per quanto concerne gli Incarichi Specifici dei collaboratori DS specifica che la quota di incarico verrà data a tutti i collaboratori che non hanno l'art.7 aggiungendo una quota di cura e igiene alla persona per il personale della scuola dell'infanzia.
- Viene ipotizzato un incentivo per il personale che si rende disponibile per le attività di appoggio alla segreteria. Mazzone ed RSU evidenziano che tali incarichi sono stati affidati senza prima chiedere disponibilità a tutto il personale; Dirigente sottolinea di aver dato mandato al DSGA di occuparsene. Pertanto si concorda di chiedere disponibilità a tutto il personale collaboratore scolastico e di individuare una figura disponibile a fungere da "cursore" per effettuare commissioni tra i plessi e la segreteria alla Verjus; nel caso in cui ci fossero più disponibilità si procederà alla nomina per anzianità di servizio.
- Dirigente ricorda al Personale Collaboratore che sono stati concessi 4 giorni all'anno di pre-festivi come incentivo per la disponibilità alla flessibilità lavorativa che comprende anche la verifica del materiale di pulizia, la disponibilità di spostamento di plesso per eventuali sostituzioni, la flessibilità oraria....Per le sostituzioni si ribadisce che per coprire le assenze in plessi diverso dal proprio si utilizza il criterio di rotazione.
- La quota forfettaria pro-capite di supporto all'organizzazione (supporto ai docenti, open-day, mensa, ecc,.....) è diminuita in quanto è aumentato il numero del personale. A seguito di proposta della RSU si stabilisce che tale quota sarà differenziata a seconda se il personale è a tempo indeterminato o con contratto a tempo determinato.
- Si collega all'incontro alle ore 9.40 la Rappresentante Provinciale CISL Porzio Gabriella e alle ore 9.50 il Rappresentante Provinciale SNALS Giovanni Pace.
- La RSU riporta una problematica relativa al momento del servizio mensa alla scuola Primaria in quanto è lasciata al personale collaboratore scolastico la pulizia dei pavimenti. Dirigente Scolastico sottolinea che da accordi presi in estate con Amministrazione Comunale e Sodexo

la pulizia del locale a seguito del pranzo in classe è a carico del personale Sodexo. Si verificherà la situazione per trovare una soluzione.

- La RSU riferisce che in alcune situazioni al personale Collaboratore non è stato concesso lo straordinario. La DS spiega che vista la criticità del momento si cerca di concedere lo straordinario solo negli orari pomeridiani dove il carico delle pulizie è maggiore. Soprattutto vista la possibilità del verificarsi in futuro di numerose assenze, il tentativo è quello di accantonare in questo momento ore da utilizzare nei momenti di criticità.
- Proposta di suddivisione Bonus per la valorizzazione del personale scolastico: Si ricorda che a partire dal corrente anno scolastico il Fondo di valorizzazione del personale (Bonus) non interesserà più solo il personale docente ma anche quello ATA. Per quanto concerne i docenti la Dirigente rileva la criticità rilevata quest'anno sulla suddivisione della quota fissa del bonus in quanto viste le poche richieste pervenute nella suddivisione queste quote sono state molto alte. Chiede di poter rivedere in parte i criteri e se necessario riconvocare il Comitato di Valutazione anche se organo non più previsto. La Rappresentante Cisl Porzio chiede se la distribuzione attuale del FIS riesce a soddisfare le esigenze di valorizzazione del personale che si impegna nella scuola o se in alternativa si può ipotizzare un utilizzo delle quote bonus per incentivare tali persone. DS evidenzia come le risorse disponibili abbiano già permesso di incentivare le figure di sistema e tutti i progetti previsti. Il rappresentante SNALS Pace chiede che venga anche valutato l'impegno effettivo in classe del docente, ma Dirigente sottolinea come sia difficile trovare dei criteri oggettivi (ipotesi di questionari da somministrare anche alle famiglie?). La rappresentante Porzio sottolinea come i cambiamenti dovuti al periodo di emergenza sanitaria portino ad un cambiamento anche della didattica quotidiana, vedi la DAD o il coincidere di didattica in presenza e didattica a distanza. Il rappresentante CGIL Nunziata propone di far diventare la suddetta quota del Bonus parte integrante del FIS e redistribuirlo sulle suddette figure individuate nel medesimo. Dall'Oglio e Comazzi chiedono di poter riflettere sul mantenimento o meno dei criteri pregressi alla luce delle criticità e dei cambiamenti nella didattica emersi ed evidenziati anche dai colleghi.
- Per quanto riguarda il personale ATA Dirigente propone sul totale dei compensi di ripartire il bonus in proporzione (cioè in base ai propri incarichi e responsabilità e quindi alla somma che si percepisce si riceverà una quota proporzionale). Marino e Lombardo sottolineano come questo sistema non valorizzi chi in realtà si prodiga per la scuola ma non ha effettivamente incarichi. Si concorda che la quota Bonus del personale ATA venga redistribuita su tutte le quote FIS previste per quest'anno, lavorando perché vengano

individuare tutte le persone che in realtà hanno degli incarichi nella scuola (ad esempio Jolly, incarichi di distribuzione dei materiali, ecc...).

- Pertanto RSU e Dirigente Scolastica si incontreranno nuovamente agli inizi della prossima settimana per definire gli eventuali criteri e la redistribuzione del Bonus per l'anno scolastico 2020-21. L'incontro termina alle ore 11.00.
- Si allegano alla presente gli allegati A,B,C,D,E riassuntivi della proposta di distribuzione del FIS 20/21.